



N°63 - maggio 2010

Fiba mail

lettera periodica agli iscritti

a cura della Fiba Cisl Banca Fideuram S.p.A.

Milano, 15 luglio 2008 – TRATTATIVA SUL VAP

Desideriamo ripercorrere brevemente insieme a te gli episodi salienti di quella trattativa, calda in tutti i sensi, che tanti strascichi ha lasciato ...

Dopo anni di crescita il VAP BF era in pericolo, i risultati di Bilancio non erano più gli stessi e la Capogruppo aveva deciso di mettere mano direttamente alla situazione di tutto il Gruppo.

Il confronto si dimostrò subito molto difficile: la Capogruppo chiudeva ad ogni nostra richiesta, in perfetto stile Intesa, dichiarando che non poteva né voleva assolutamente creare differenziazioni rispetto al resto del Gruppo e all'accordo 29 /05/2008 che aveva sancito non poche penalizzazioni.

Le OO.SS. di BF intendevano invece conservare quanto più possibile il valore del VAP Fideuram, superiore a quello base. Dopo ore di trattativa si arrivò ad una determinazione condivisa: l'accordo per l'anno in corso (erogazione 2008 - esercizio 2007) salvaguardava di fatto tali importi (purtroppo sacrificando i RC non presenti nella riparametrazione del VAP in Intesa), mentre per l'anno successivo (erogazione 2009 - esercizio 2008) si applicava anche a BF la stessa clausola prevista nell'accordo di Gruppo 29/05/2008 per la Cassa di Risparmio della Romagna che di seguito riportiamo:

“Cassa di Risparmio della Romagna, con applicazione a decorrere dall'esercizio 2008 dell'importo di riferimento di cui al punto g.. In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008, si erogherà un'integrazione pari alla metà della differenza tra il citato importo base e l'importo tabellare spettante per l'esercizio 2007,”

Considerata la rigidità della controparte, i tempi stretti per il pagamento a luglio, ma soprattutto il fatto che il risultato seppur in parte era raggiunto dato che comunque il VAP BF sarebbe rimasto anche per l'anno successivo tra i più alti nel Gruppo, condividemmo tale clausola.



Nel prosieguo della trattativa, ormai consci che rischiavamo di prenderci solo il peggio dalla Capogruppo (dopo il sistema valutativo e quello incentivante anche il VAP) puntammo all'Armonizzazione, il cui avvio sarebbe stato sancito in uno scambio di lettere. Eravamo e siamo decisi ad entrare nel cosiddetto perimetro non solo per gli aspetti negativi (applicati "in automatico a BF), ma anche per quelli interessanti e positivi. L'incontro terminò dopo le ore 22 con la firma dei documenti.

Non sappiamo se all'interno della controparte segnata da sommovimenti e riasseti interni furono la stanchezza, la fretta o magari la superficialità e la sciatteria di qualcuno ... fatto sta che dopo tanti copia e incolla dagli accordi di Gruppo sul testo definitivo di BF scomparve, con riferimento all'integrazione della differenza, un piccolo particolare : il concetto di "metà"!

Le OO.SS. se ne accorsero solo la mattina successiva e, in occasione del comunicato, decisero di evidenziare tale clausola con un diverso carattere per vedere cosa sarebbe successo ...

La controparte, che in tale occasione dimostrò non solo di non saper scrivere ma anche di non rileggere sia quanto sottoscritto che i comunicati sindacali, denunciò il refuso solo in data 19 novembre 2008 appellandosi alle "*comuni intenzioni, alla correttezza e alla buona fede delle parti stipulanti*". Questi i fatti.

Come Fiba CISL unitamente alle altre OO.SS. del primo tavolo firmatarie dell'accordo abbiamo sempre rappresentato alle assemblee e agli iscritti quanto accaduto che, comunque vada, rappresenterà un triste capitolo delle vicende sindacali in BF. Non sappiamo cosa decideranno i giudici in merito alle cause avviate da alcuni colleghi. Attualmente, al di là di qualche provvedimento provvisorio per il quale vi è opposizione aziendale il percorso si presenta lungo. Nostro malgrado, probabilmente, alcuni di noi presenti alla trattativa saranno chiamati a testimoniare: cioè ad esporre come effettivamente si svolsero i fatti quella sera del 15 luglio 2008.

Una cosa è certa: se il principio sancito dai giudici sarà quello che sempre e comunque ciò che è scritto va applicato ... chiederemo a gran voce l'estensione di tale beneficio a tutti i lavoratori !

Fiba CISL - Banca Fideuram S.p.A.